

Politica per la parità di genere

TACCHINI ITALIA FORNITURE S.R.L. adotta una “Politica per la parità di genere”, definita dalla Direzione, con l’obiettivo di riconoscere, tutelare e valorizzare le differenze di genere e le pari opportunità sul luogo di lavoro.

La società si impegna ad incoraggiare l’empowerment femminile attraverso numerose attività volte a:

- favorire l’equità di genere;
- promuovere la managerialità femminile;
- ridurre il gender gap;
- diffondere una cultura inclusiva e consapevole, libera da pregiudizi e preconcetti.

La presente Politica è coerente con le strategie aziendali nonché Policy e Regolamenti interni in materia di gestione del personale, delle carriere e della comunicazione.

Con il presente documento si esplicita l’impegno di TACCHINI ITALIA FORNITURE S.R.L. nel promuovere una governance inclusiva e una gestione delle risorse umane orientata alla parità di genere e a processi di eguaglianza lungo tutto il ciclo di vita del personale: dalle prassi di recruitment e selezione a quelle relative allo sviluppo professionale e di carriera, dalla conciliazione vita-lavoro fino alla valorizzazione delle persone prima, durante e dopo la maternità/paternità, prevedendo altresì un budget finalizzato.

Lo scopo ultimo di questa politica è dare vita ad un insieme di iniziative e prassi tendenti al superamento degli “unconscious bias” e delle condizioni sfavorevoli alla realizzazione di un’effettiva parità di genere in ambito lavorativo.

La presente Politica per la Parità di Genere è applicabile a tutto il personale interno e al personale esterno che collabora con continuità con l’organizzazione.

L’obiettivo di TACCHINI ITALIA FORNITURE S.R.L. è di rendere concreti questi valori, inserendoli nella realtà aziendale mediante la costruzione di un ambiente sempre più inclusivo ed incentivante in modo tale che ciascun/a lavoratore/lavoratrice venga rispettato/a, valorizzato/a e valutato/a sulla base delle proprie competenze e attitudini.

TACCHINI ITALIA FORNITURE S.R.L. considera la parità di genere un valore guida da includere tra le più alte priorità aziendali e, come tale, necessario allo sviluppo sostenibile del nostro business.

Per accrescere la cultura inclusiva aziendale la società da inizi 2024 si sta impegnando, maggiormente, nella promozione della parità di genere al fine di riconoscere, tutelare e valorizzare le differenze uomo-donna e sta promuovendo le pari opportunità nel luogo di lavoro: dalle pratiche di assunzione a quelle dello sviluppo professionale e di carriera fino alla valorizzazione degli stili di leadership.

La TACCHINI ITALIA FORNITURE S.R.L. si impegna:

- ad applicare prassi di gestione e sviluppo delle risorse umane che promuovano una cultura inclusiva di accesso a mansioni aziendali e di crescita nel percorso professionale, garantendo uguali possibilità a tutto il personale e favorendo il rafforzamento del genere femminile;
- a rispettare ed enfatizzare la cultura della diversità e dell’inclusività, perseguire la creazione delle migliori condizioni possibili per attrarre, far crescere e trattenere persone di talento ed ha per questo stabilito l’obiettivo di definire un piano di welfare aziendale, che preveda iniziative per migliorare il benessere delle Persone, sia sul posto di lavoro che nella conciliazione tra attività professionale e vita privata.
- a comunicare in modo trasparente, internamente ed esternamente (comprese le attività di marketing e pubblicità) la volontà di perseguire la parità di genere, valorizzare le diversità e supportare l’incremento occupazionale del genere femminile;
- a creare un ambiente di lavoro inclusivo, collaborativo, solidale, trasparente e aperto all’ascolto di tutto il personale;

- a garantire equità retributiva di genere, agevolando la partecipazione e la permanenza delle donne nel contesto lavorativo, attraverso il sostegno degli oneri di cura, valorizzando le competenze, assicurando l'equa remunerazione di lavori e occupazioni con equivalente valore socioeconomico;
- ad assicurare uguali opportunità nello sviluppo delle capacità e nell'applicazione dei talenti individuali, garantendo la partecipazione equa e paritaria a percorsi di formazione e di valorizzazione, con la presenza di entrambi i sessi.

La TACCHINI ITALIA FORNITURE S.R.L. definisce gli obiettivi dettagliati nel Piano Strategico attraverso Indicatori di Prestazione (KPI) sulla base delle 6 aree tematiche indicate nella UNI/PdR 125:2022:

1. Cultura e strategia: miglioramento dell'ambiente di lavoro dell'organizzazione favorendo e sostenendo l'inclusione, la parità di genere e la valorizzazione della diversità di genere.
2. Governance: attuazione di un modello di governance dell'organizzazione volto a definire gli adeguati presidi organizzativi e la presenza del genere di minoranza negli organi di indirizzo e controllo dell'organizzazione nonché la presenza di processi volti a identificare e porre rimedio a qualsiasi evento di non inclusione.
3. Processi HR: attuazione di processi in ambito HR relativi a diversi stadi che caratterizzano il ciclo di vita di una risorsa nell'organizzazione basati su principi di inclusione e rispetto delle diversità.
4. Opportunità di crescita ed inclusione delle donne in azienda: miglioramento della capacità dell'organizzazione di creare accessi neutrali dei generi ai percorsi di carriera e di crescita interni e la relativa accelerazione.
5. Equità remunerativa per genere: attuazione di processi per il bilanciamento della remunerazione.
6. Tutela della genitorialità e conciliazione vita-lavoro: attuazione di politiche per supportare il personale nelle loro attività genitoriali e di caregiver.

La TACCHINI ITALIA FORNITURE S.R.L. predispone e diffonde agli stakeholder un piano di comunicazione relativo al proprio impegno sui temi della parità di genere e della diversità e inclusione, garantendo che la comunicazione sia coerente con i principi della Politica e con gli obiettivi stabiliti e attuati attraverso il piano strategico.

Al personale è richiesto di rispettare, per le attività di propria competenza, quanto indicato nel Sistema di Gestione e nelle Policy ad esso collegate nonché di applicare quotidianamente i principi contenuti nella presente Politica.

L'idoneità della presente Politica è riesaminata ogni anno durante le attività di riesame del Sistema di Gestione Aziendale.

La responsabilità dell'attuazione della presente Politica è affidata al Comitato Guida per la Parità di Genere.

La Direzione